

## Referentiekader Waardenmodel Leden M&M

**Loyaliteit** slaat op trouw aan een persoon, een groep, de organisatie of de opdracht. Voor Defensie is er hier, samen met de waarde integriteit, een concrete link naar de eed: “Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk.” Dit impliceert ook respect voor de democratische waarden, de instellingen en de structuren van het land en een Europese gezindheid.

**Plichtsbesef** Dit is misschien de meest “militaire” waarde. Plichtsbesef houdt het vrijwillig accepteren van een aantal verplichtingen in, zoals flexibiliteit, discipline, samenwerking, verantwoordelijkheid en beschikbaarheid. Plichtsbesef maakt ook dat de opdracht uitgevoerd wordt ongeacht de omstandigheden.

**Integriteit** houdt in dat men te allen tijde handelt in overeenstemming met de geldende normen en regels. Eerlijkheid en waardigheid zijn begrippen die hiermee nauw verband houden. Men betoont hiervoor de nodige zelfdiscipline. Deze integriteit resulteert in een voorbeeldfunctie naar de buitenwereld. Aspect hiervan is het eergevoel: dit resulteert eerder in respectabiliteit, onkreukbaarheid, waardigheid, en geloofwaardigheid, dan in imago of reputatie. Dit geldt niet alleen voor de persoon als individu, maar ook met betrekking tot de vereniging waarvan hij deel uitmaakt

**Respect** betekent rekening houden met de eigenheid, belangen en rechten van iemand anders. Voor Defensie slaat respect op het respecteren van anderen, zowel intern als extern de organisatie. Deze waarde ligt aan de basis van normen in het kader van non-discriminatie, ongewenst gedrag en pesterijen. Respect impliceert ook zelfrespect: de overtuiging dat je eigen mening en je eigen gevoelens waarde hebben. Je respecteert zowel je eigen als de mening van de ander.

**Moed** is de wil en het in staat zijn om risico's te nemen. We moeten hier een onderscheid maken tussen fysieke en morele moed. Voor een militair betekent fysieke moed het vermogen om effectief en efficiënt te blijven handelen in moeilijke situaties, het durven nemen van risico's die de fysieke integriteit kunnen aantasten. Bij morele moed staat het opkomen voor een overtuiging of voor zijn waarden centraal. In de beide vormen van moed is er sprake van een zeker evenwicht. Totaal gebrek aan moed wordt bestempeld als lafheid, terwijl het andere extreme roekeloosheid of overmoedigheid wordt genoemd.

**Kameraadschap** Het militaire beroep is een collectief beroep. Het welslagen van operaties hangt steeds in grote mate af van de effectiviteit en efficiëntie van een collectieve inspanning. Deze waarde benadrukt dan ook de samenwerking, collegialiteit en teamwork die nodig zijn om de opdracht succesvol uit te voeren. Bovendien houdt deze waarde rechtstreeks verband met het moreel. Kameraadschap is immers één van de factoren die ervoor zorgen dat militairen in moeilijke omstandigheden hun opdracht blijven uitvoeren.

**Onbaatzuchtige inzet** Onbaatzuchtigheid is het zich inzetten voor iets of iemand zonder er zelf baat bij te hebben. Het impliceert het stellen van het doel van de organisatie of van de opdracht boven de eigen persoonlijke belangen.

**Uitmuntendheid** Daar waar de voorgaande waarden eerder als “traditioneel” bestempeld kunnen worden, is uitmuntendheid een eerder “moderne” waarde. Uitmuntendheid bevat ook een zekere vorm van professionaliteit maar dan nog meer doorgedreven. Uitmuntendheid impliceert continue verbetering, persoonlijke ontplooiing en ontwikkeling, steeds de beste willen zijn. Bepaalde vormen van gezonde concurrentie en competitiegeest vinden in het nastreven van uitmuntendheid hun oorsprong.

### Leiderschap en ondernemingsgeest

Leiderschapskwaliteiten zijn de vaardigheden, het gereedschap, het vermogen en gedrag noodzakelijk om anderen succesvol te motiveren en sturen. Leiderschap kenmerkt zich door ‘belangstelling voor de toekomst’ en ‘gericht op verandering’ op. Een leider kijkt naar de lange termijn, en oefent invloed uit door mensen te inspireren. Zijn invloed wordt bepaald door charisma. Een leider delegeert en neemt beslissingen op basis van doordachte en beredeneerde intuïtie. Leaders kijken naar het bedrijf op basis van de sociale aspecten. Ondernemingsgeest houdt in dat men bereid is nieuwe (verantwoorde) risico's op zich te nemen en al het mogelijke te doen om de opgestarte projecten tot een succesvol resultaat te brengen. Principes inzake ethisch ondernemen zijn de leidraad.

Dit referentiekader is gebaseerd op “De Militaire Waarden” door Bart Vandenberghe Luitenant-kolonel SBH

[http://www.irsd.be/website/images/livres/rmb/02/RMB\\_2\\_bart%20vandenberghe.pdf](http://www.irsd.be/website/images/livres/rmb/02/RMB_2_bart%20vandenberghe.pdf)